

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района»

ПРОГРАММА

«Реализация стратегии антикоррупционной политики»

Паспорт Программы

(протокол заседания комиссии № 33 от 26.12.2022)

Наименование программы	Стратегии антикоррупционной политики на 2023-2026 г.г.
Разработчик программы	Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района»
Исполнители программы	Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района»
Цели программы	Основными целями программы являются: - устранение условий проявления коррупции; - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от коррупционных правонарушений; - создание системы противодействия коррупции в деятельности учреждения
Задачи программы	- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности учреждения; - разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности учреждения; - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов; - агитация (в форме бесед, консультаций) у занимающихся в учреждении детей нравственности, составляющей основу личности, устойчивой против коррупции
Ожидаемые и конечные результаты реализации программы	- исключение возможности совершения действий коррупционного характера в учреждении; - формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц;
Организация контроля за ходом реализации программы	Контроль за ходом реализации программы осуществляет директор учреждения

1. Введение

Согласно Федеральным законом от 03.12.2012 г. № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, занимающих государственные должности, и иных лиц их доходам», вступившим в силу с 01.01.2013 г., Федеральный закон «О противодействии коррупции» дополнен статьей 13.3., необходимым условием для достижения заявленных в программе целей является предупреждение и ликвидации коррупции в любых организациях независимо от формы собственности и организационно-правовой формы.

Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию организации, демократии, правам человека и социальной справедливости. В связи с этим целесообразно применение дополнительных механизмов, ограничивающих возможности ее проявления.

2. Цели и задачи Программы

Основными целями Программы является устранение условий проявления коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района». Программа направлена на решение следующих задач:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности учреждения;
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности учреждения;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- агитация (в форме бесед, консультаций) у занимающихся в учреждении детей нравственности, составляющей основу личности, устойчивой против коррупции.

3. Контроль за выполнением Программы

Контроль за выполнением Программы «Реализация стратегии антикоррупционной политики» в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района» осуществляет директор учреждения. Рабочим органом по реализации Программы является комиссия по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района».

4. Перечень мероприятий

I. Подготовительные меры по созданию в учреждении механизмов реализации Программы

- определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений;
- доведение до членов коллектива рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в учреждении;

II. Формирование механизмов антикоррупционного контроля

- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

III. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

- обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности;
- использование в учреждении государственных закупок, товаров, работ и услуг для нужд учреждения на конкурсной основе;
- целевое использование бюджетных и внебюджетных средств;

IV. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения

- проведение цикла мероприятий для работников учреждения (совещаний, консультаций), направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики;
- агитация (в форме бесед, консультаций) у занимающихся в учреждении детей нравственности, составляющей основу личности, устойчивой против коррупции;