

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Членов Клуба

от «2» Мая 2024 г. №21-О

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПбГБУ «Центр физической культуры
спорта и здоровья Калининского района»

Д.Л. Камаев

Приказ от «2» Мая 2024 г. №21-О



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОРПОРАТИВНОМ СПОРТИВНОМ КЛУБЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ,
СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ КАЛИНИНСКОГО РАЙОНА»

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о корпоративном спортивном клубе Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района» «Калининец» (далее - Учреждение) (далее-Положение) регулирует деятельность корпоративного спортивного клуба по развитию физической культуры и спорта среди работников Учреждения, членов их семей, а также занимающихся и их родителей.

1.2 Деятельность корпоративного спортивного клуба осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

1.3 Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок организации и содержание деятельности корпоративного спортивного клуба Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района» «Калининец» (далее по тексту Клуб).

1.4 Корпоративный спортивный клуб является структурным подразделением Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района, деятельность которого направлена на привлечение работников Учреждения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, а также членов семей сотрудников, занимающихся и их родителей.

1.5 Руководство Клубом осуществляет директор Учреждения.

1.6 Деятельность Клуба курирует руководитель Клуба назначенный директором Учреждения.

1.7 Клуб осуществляет свою деятельность во взаимодействии со всеми подразделениями Учреждения

1.8 Для реализации целей, задач и функций деятельности, Клуб взаимодействует с организациями, органами местного самоуправления, местными и региональными спортивными федерациями, физкультурно-спортивными организациями, организациями, осуществляющими деятельность в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты граждан, а также другими организациями.

1.9 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КЛУБА

2.1 Целями деятельности Клуба являются:

- Вовлечение работников Учреждения и членов их семей в систематические занятия физической культурой и спортом;

- содействие снижению уровня заболеваемости у работников Учреждения, профилактика распространения наркомании, алкоголизма и табакокурения;

- пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности у работников Учреждения в систематических занятиях физической культурой и спортом.

2.2 Для достижения целей Клуб решает следующие задачи:

- организация и проведение занятий физической культурой и различными видами спорта по месту работы;
- создание условий для занятия физической культурой и спортом по месту работы;
- организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий для работников Учреждения и членов их семей, а также участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях различного уровня;
- создание условий для организации занятия физической культурой и спортом, включающих в том числе обеспечение требований безопасности при проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
- организация спортивного и здорового досуга и отдыха для работников Учреждения, в том числе семейного отдыха;
- иные задачи, направленные на развитие физической культуры с спорта, оздоровление работников Учреждения средствами физической культуры и спорта.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛУБА

3.1 Клуб имеет право:

- проводить тренировочные мероприятия, осуществлять физкультурную деятельность и физическое воспитание работников учреждения и членов их семей, в том числе в целях подготовки к выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организовывать и проводить физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия, в том числе включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий, календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий субъекта Российской Федерации, муниципального образования, а также обеспечивать участие в таких мероприятиях работников Учреждения и членов их семей;
- организовывать для работников Учреждения активный здоровый досуг и отдых, в том числе семейный;

3.2 Клуб обязан:

- создавать условия работникам Учреждения для занятий физической культурой и спортом;
- проводить среди работников Учреждения, занимающихся физической культурой и спортом, мероприятия, направленные на антидопинговую пропаганду, соблюдение этических норм в области спорта;

3.3 Клуб может разработать фирменный стиль Клуба.

3.4 Места проведения учебно-тренировочного процесса Клуба проходят как в помещениях Учреждения, так и на базах сторонних организаций на основании договора аренды или сотрудничества между Учреждениями.

4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КЛУБА

4.1 Руководитель Клуба осуществляет руководство деятельностью Клуба, ведет его заседания, организует выполнение плана работы Клуба.

4.2 Общее собрание членов Клуба (далее - Собрание) созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3 Заседание членов Клуба оформляется протоколом.

4.4 На заседании Клуба:

- утверждается символика Клуба;
- согласовывается план работы на год;
- принимается решение о приеме и исключении членов Клуба;
- обеспечивается систематическое информирование о деятельности Клуба;
- обеспечивается взаимодействие с учреждениями, общественными организациями, спортивными федерациями и т.д.

5. ИМУЩЕСТВЕННОЕ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КЛУБА

5.1 Деятельность Клуба осуществляется за счет дохода от платной деятельности.

5.2 Дополнительными источниками средств Клуба являются:

- добровольные пожертвования;
- взносы и передаваемые материальные ценности от государственных, частных и других организаций, предприятий, а также отдельных физических лиц;

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения с действует бессрочно.

6.2 Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им положения.

6.3 Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.